

Gestion des ressources humaines - Management de la Responsabilité Sociale

Thèmes	Code	Durée
Exigences de la norme SA 8000 : 2014	RS 01	3 jours
Exigences de la norme ISO 26000 :2010	RS 02	3 jours
Auditeur interne SA 8000 : 2008	RS 03	3 jours
Négociation syndicale	RS 04	3 jours
La Gestion de Développement personnel des Cadres	RS 05	3 jours
La Gestion des conflits interpersonnels et inter groupes	RS 06	3 jours
La Mise à niveau des Ressources Humaines	RS 07	3 jours
Gestion des modalités et des instruments de la formation professionnelle et de l'emploi	RS 08	3 jours
La Gestion des Ressources Humaines et des Relations pro	RS 09	3 jours
L'Audit des systèmes de formation en entreprises	RS 10	3 jours
L'Audit de la conformité conventionnelle	RS 11	3 jours
L'Audit social	RS 12	3 jours
Relations sociales : cadre juridique et animation des instances	RS 13	3 jours
Les fondamentaux de la pratique RH	RS 14	3 jours
Politiques et stratégies RH	RS 15	3 jours
Les techniques pour réussir un recrutement	RS 16	3 jours
Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences : GPEC	RS 17	3 jours

Gestion des ressources humaines - Management de la Responsabilité Sociale

Thèmes	Code	Durée
La mobilité interne et la gestion des carrières des collaborateurs	RS 18	3 jours
L'évaluation des performances et des potentiels	RS 19	3 jours
La rémunération	RS 20	3 jours
Les outils de pilotage de la fonction RH	RS 21	3 jours
Administration du personnel	RS 22	3 jours
Direction et pilotage de la fonction formation	RS 23	3 jours
RH pour nouveaux managers	RS 24	3 jours
Construire les indicateurs nécessaires à l'élaboration du tableau de bord de la fonction RH	RS 25	3 jours
Optimiser les tableaux de bord ressources humaines de son entreprise	RS 26	3 jours